

**PENGARUH GENDER, KOMPLEKSITAS TUGAS, ORIENTASI TUJUAN
DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

TITA LILIA INDHIANA

B200100126

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH GENDER, KOMPLEKSITAS TUGAS, ORIENTASI TUJUAN
DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empriris
pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)”**

Yang ditulis oleh:

TITA LILIA INDHIANA

B 200100126

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2014

Pembimbing Utama



(Dra. Rina Trisnawati, Ak, M.si, Ph.D)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417
Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TITA LILIA INDHIANA**
NIRM : **10.6.106.02030.50126**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul skripsi : **PENGARUH GENDER, KOMPLEKSITAS TUGAS,
ORIENTASI TUJUAN DAN *SELF-EFFICACY*
TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris
pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan
Yogyakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2014

Yang membuat pernyataan,

(TITA LILIA INDHIANA)

MOTTO

Sabar bukanlah sifat pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya mengharapkan ridho Allah SWT. Apabila kegagalan datang, bukan Allah SWT yang menjadi tempat kesalahan dilemparkan tetapi segera koreksi diri dan mencari jalan lain dengan teteap dijalankan Illahi. (Abu Tholib)

Hidup adalah perjuangan tanpa henti-henti tak ada yang jatuh dari langit dengan Cuma- Cuma semuanya harus dengan usaha dan do'a serta kemenangan esok, hari ini, bukanlah kegagalan esok hari. (Kahlil Gibran)

Orang yang bijak adalah orang yang tahu siapa yang harus dia percaya, orang yang lebih bijak adalah dia yang selalu dapat dipercayai. (Penulis)

Untuk mweujudkan mimpi, jangan dulu membyangkan sukses besar yang mungkin diraih, tapi jauh lebih penting menyusun rencana untuk sukses-sekse yang kecil. (Penulis)

Berfikir positif dapat menghancurkan semuan tembok pemisah antara tidak bisa dan bisa. (Penulis)

PERSEMBAHAN

- *Setiap goresan tinta ini adalah wujud dari keagungan dan kasih sayang yang diberikan Allah SWT kepada umatnya.*
- *Setiap detik waktu menyelesaikan karya tulis ini merupakan getaran dari doa kedua orangku yang selalu mendukungku disetiap langkah yang aku tempuh, terima kasih untuk kasih sayang yang selalu kalian berikan kepadaku setiap hari.*
- *Untuk kakak ku dan adikku terima kasih sudah mendukungku dan juga neema anak kakak ku yang sudah aku anggap adikku sendiri yang selalu menghiburku setiap hari.*
- *Untuk ika, via, suad, rizal, tifa, nana, tegar dan semua yang berjuang dalam menulis skripsi dengan semangat dan terus berusaha.*
- *Untuk teman-temanku khususnya kelas E yang tidak bisa aku sebutkan satu per satu yang selama ini selalu kompak, ceria, humoris, dan saling membantu satu sama lain, terima kasih kepada kalian semua.*
- *Untuk semua teman-teman yang kenal sama aku terima kasih telah mau menjadi teman terbaikku.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha penyayang atas Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Gender, Kompleksitas tugas, Orientasi tujuan dan *Self-efficacy* terhadap Kinerja Auditor. (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta) yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis dengan tulus mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang berperan dalam penyelesaian skripsi ini. Tidak lupa pula penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kepada Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, MS, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Kepada Dr. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Kepada Bapak Zulfikar, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
4. Kepada Bapak Fatchan Achyani, M.Si, selaku pembimbing akademik yang menggantikan pembimbing sebelumnya yang memberikan arahan kepada penulis di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Kepada Ibu Dr. Rina Trisnawati, M.Si, Ak, selaku pembimbing skripsi yang selalu sabar memberikan bimbingan, arahan, dan masukan kepada penulis dalam menyusun skripsi dari awal hingga akhir.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis penulis mengucapkan terima kasih kepada semuanya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
7. Bapak dan Ibu dari Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta yang telah bersedia menjadi responden dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner yang disebar peneliti.
8. Yang sangat penulis sayangi orang tua ku yang selalu mendukung, memberi nasihat, dan bimbingan kepada penulis yang tidak ada hentinya setiap saat dan setiap waktu.
9. Kakak dan adik ku yang membantu penulis dalam memberikan semangat serta dukungan.
10. Untuk ika cemil, via tello, suad, rizal, tifa, nana, tegar dan semua yang berjuang dalam menulis skripsi dengan semangat dan terus berusaha.
11. Teman-teman penulis khususnya kelas E yang tidak bisa disebutkan satu persatu, kalian adalah sahabat terbaikku. Terima kasih kepada kalian semua.
12. Dan seluruh teman-teman yang seperjuangan dalam menulis skripsi dengan penuh semangat. Terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan

yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritikan serta saran dari pembaca yang bersifat membangun.

Dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Walaikumsalam Wr.Wb

Surakarta, 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPS	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Teori Motivasi Berprestasi	9
B. Teori Penetapan Tujuan	9
C. Gender	10
D. Kompleksitas Tugas	11

E. Orientasi Tujuan	13
F. <i>Self-Efficacy</i>	14
G. Kinerja Auditor	15
H. Penelitian Terdahulu	17
I. Kerangka Pemikiran	20
J. Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian	25
B. Jenis dan Sumber Data	25
C. Populasi dan Sampel	25
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	27
E. Metode Pengumpulan Data	29
F. Metode Pengolahan Data Analisis Data	30
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	36
A. Deskriptif Objek Penelitian	36
B. Statistik Deskriptif	39
C. Analisis Data	41
1. Uji Validitas	41
2. Uji Reabilitas	43
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	44
1. Uji Normalitas	44
2. Uji Multikolinieritas	45
3. Uji Heteroskedastisitas	46

E. Hasil Uji Hipotesis	47
1. Uji Regresi Berganda	47
2. Uji Regresi Simultan (Uji F)	48
3. Uji Koefisiensi Regresi Parsial (Uji T)	49
4. Uji Koefisien Detrminasi (R^2)	50
F. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	55
A. Kesimpulan	55
B. Keterbatasan	55
C. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Daftar KAP di Surakarta dan Yogyakarta	26
Tabel 3.2 Skala Likert	32
Tabel 4.1 Jumlah Responden dan Tingkat Pengembalian Sample	36
Tabel 4.2 KAP yang Menjadi Sample	37
Tabel 4.3 Umur Responden	37
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4.5 Jabatan Responden	38
Tabel 4.6 lama bekerja responden	39
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.8 Uji Validasi Data Variabel Kompleksitas Tugas	41
Tabel 4.9 Uji Validasi Data Variabel Orientasi Tujuan	42
Tabel 4.10 Uji Validasi Data Variabel Self-efficacy	42
Tabel 4.11 Uji Validasi Data Variabel Kinerja Auditor	43
Tabel 4.12 Uji Reabilitas	44
Tabel 4.13 Uji Normalitas	45
Tabel 4.14 Uji Multikolineritas	46
Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas	47
Tabel 4.16 Uji Regresi	47
Tabel 4.17 Uji F	49
Tabel 4.18 Uji T	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian
Lampiran 2	Surat Bukti Penelitian
Lampiran 3	Kuesioner
Lampiran 4	Tabulasi Data
Lampiran 5	Uji Validitasdata
Lampiran 6	Statistik Deskriptif
Lampiran 7	Uji Reabilitas
Lampiran 8	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 9	Uji Hipotesis
Lampiran 10	Surat Pernyataan Validasi Data

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan oleh peneliti karena adanya motivasi dari peneliti yang ingin mengetahui tentang kinerja auditor. Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *gender*, kompleksitas tugas, orientasi tujuan dan *self-efficacy* terhadap kinerja auditor.

Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta, sampel dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di kantor Akuntan Publik di kota Surakarta dan Yogyakarta sebanyak 47 auditor dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *convenience sampling*. Alat penelitian menggunakan kuesioner yang disampaikan secara langsung kepada auditor oleh peneliti. Data dianalisis dengan menggunakan regresi dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) 17.

Hasil dari penelitian ini ternyata hanya mendukung dua dari empat hipotesis yang diajukan yaitu orientasi tujuan dan *self-efficacy* berpengaruh terhadap kinerja auditor. Sedangkan variabel lain yaitu gender, kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hal ini mungkin disebabkan karena lebih besarnya pengaruh variabel-variabel lain yaitu sebesar 75,3% (hasil uji koefisien determinasi).

Kata kunci: *gender, kompleksitas tugas, orientasi tujuan, self-efficacy, kinerja auditor*